

Частное учреждение
профессиональная образовательная организация
ТЕХНИКУМ «БИЗНЕС И ПРАВО»

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА

внеклассного мероприятия

классный час на тему

«Я и моя профессия»

Дата проведения: 20.01.2024

Группа: Э-1)

Куратор: Е.В.Фролова

Цели:

Помочь студентам составить персональную «карту» своей личности, сфокусированную на профессионально важных качествах бухгалтера.

Проанализировать сильные стороны и зоны роста для будущей карьеры.

Воспитывать ценность ответственности, внимательности, честности и непрерывного саморазвития.

Создать условия для формирования адекватной самооценки и понимания своего места в профессии.

Оборудование: мультимедийная система, маркеры, стикеры, листы А4, бланки для упражнений.

Ход классного часа

I. Вступление: «Бухгалтер – это не только цифры»

Ведущий: Здравствуйте, ребята! Сегодняшний разговор – это не про дебет и кредит. Это разговор про самого главного «актива» вашей будущей карьеры – про вас самих. Ваш профессиональный успех будет зависеть не только от того, насколько хорошо вы знаете ПБУ, но и от того, насколько хорошо вы знаете свои сильные стороны, принципы и цели. Сегодня мы проведем своего рода «инвентаризацию» личностных качеств и составим карту, которая поможет вам увереннее двигаться к профессиональным вершинам.

II. Интерактив «Портрет идеального бухгалтера»

Работа в группах: Студентам предлагается разделить на 3-4 группы и составить коллективный портрет идеального специалиста в сфере бухучета.

Задание: На листе ватмана создать коллаж или ментальную карту с двумя разделами:

Профессиональные качества (например: знание законодательства, умение работать в 1С, внимательность).

Личностные качества (например: честность, стрессоустойчивость, ответственность, обучаемость, коммуникабельность).

Обсуждение: После представления работ, куратор обобщает результаты, подчеркивая, что «жесткие» навыки идут рука об руку с «гибкими», и именно их сочетание делает специалиста по-настоящему успешным.

III. Практикум: «Диагностика самооценки в профессиональном контексте»

Ведущий: А теперь давайте посмотрим на себя через призму профессиональных ситуаций. Как вы поведете себя в типичных для бухгалтера обстоятельствах?

Работа с таблицей (адаптированный вариант):

Критерий	Завышенная самооценка («Скала»)	Заниженная самооценка («Невидимка»)	Адекватная самооценка («Опора»)
Реакция на ошибку в отчете	«Это глюк в программе!», «Мне проверяющий помешал».	«Я всегда все делаю неправильно», паника, страх.	Спокойное исправление, анализ причины ошибки, чтобы избежать ее в будущем.
Общение с проверяющими	Агрессия, пренебрежение, «я лучше знаю».	Робость, соглашательство со всеми замечаниями, даже необоснованными.	Уверенность, уважительный диалог, умение аргументированно отстаивать свою позицию.
Постановка карьерных целей	«Стану главным бухгалтером через год, ничего сложного».	«Мне бы до пенсии рядовым специалистом проработать, куда уж мне...»	«За год освою 1С на продвинутом уровне, через 3 года претендую на позицию старшего бухгалтера».
Ключевые черты	Самоуверенность, нежелание признавать ошибки.	Неуверенность, боязнь ответственности.	Ответственность, самокритичность, стремление к профессиональному росту.

Обсуждение в группах: Каждая группа получает один из типов самооценки и предлагает 2-3 совета, как этому человеку скорректировать свое поведение для успешной карьеры.

IV. Кейс-тренинг «Сложная проводка»

Ведущий: Давайте разберем ситуацию, в которой может оказаться любой специалист.

Ситуация: Молодой бухгалтер Анна только что устроилась на работу. Главный бухгалтер дает ей срочное задание, но формулирует его нечетко. Анна, чтобы не показаться некомпетентной, не переспрашивает и делает работу, как поняла. В результате возникает серьезная ошибка, которая влечет за собой штраф для компании.

Формат: Суд.

Группа «Прокуроров»: Находит ошибки в действиях Анны (недостаток коммуникации, боязнь задать вопрос, нежелание признать непонимание).

Группа «Адвокатов»: Ищет смягчающие обстоятельства (давление авторитета, стресс первого рабочего дня, желание проявить инициативу).

Группа «Судей»: Выносит «приговор» – план из 3-4 конкретных шагов для Анны по исправлению ситуации и личностному росту (например: научиться задавать уточняющие вопросы, работать над стрессоустойчивостью, не бояться признаться в незнании).

V. Мастерская ценностей: «Баланс и цели бухгалтера»

Упражнение «Колесо Профессионального Баланса»:

Нарисуйте круг и разделите его на 6-8 секторов, важных для карьеры и жизни бухгалтера:

Профессиональные знания (1С, Налоги, Законодательство)

Внимательность и аккуратность

Честность и этика

Коммуникативные навыки

Стрессоустойчивость

Умение планировать время (тайм-менеджмент)

Финансовая грамотность (личная)

Здоровье / Отдых

Оцените свою удовлетворенность каждой сферой по 10-балльной шкале. Заштрихуйте. Где самые большие «пробоины»? Какие цели вы поставите, чтобы «подкачать» эти сферы?

Обсуждение принципов: Какие этические принципы не должен нарушать ни один бухгалтер? («Не навреди компании», «Конфиденциальность», «Профессиональная честность»). Обсудите, почему эти принципы – внутренний компас.

VI. Работа с самохарактеристикой «Мой профессиональный профиль»

Ведущий: А теперь составьте свою краткую «инструкцию» как будущего специалиста.

Анкета «Мой профессиональный профиль»:

Мои сильные стороны для карьеры бухгалтера: (например: я внимателен, мне нравится работа с цифрами, я честен).

Что мне нужно «прокачать»: (например: стрессоустойчивость, знание Excel, умение выступать публично).

Мой главный профессиональный принцип, который я не нарушу.

Моя карьерная цель на ближайшие 2 года.

Один конкретный шаг для ее достижения, который я сделаю на следующей неделе (например: посмотреть видеоурок по 1С, записаться на курсы английского, составить резюме).

VII. Рефлексия «Чек-лист успеха»

Что сегодняшний разговор помог вам понять о себе?

Какое открытие в контексте будущей профессии вы для себя сделали?

Какой один шаг из вашего «профессионального профиля» вы готовы сделать первым?

Заключительное слово куратора:

Ребята, ваша карьера – это ваш главный актив. И самый ценный вклад в него – это работа над собой. Понимание своих сильных и слабых сторон, четкие цели и твердые принципы – это та «отчетность», которая поможет вам не заблудиться в мире профессий и построить успешную, востребованную карьеру. Удачи вам на этом пути!